



PROCESO DE DISCERNIMIENTO

PARA NUEVAS FORMAS DE SER IGLESIA

INFORME DE SISTEMATIZACIÓN DEL PROCESO DE DISCERNIMIENTO (2019)

21 - 09 - 2021

ÍNDICE

1. Contexto
2. Metodología
3. Resumen

1. Contexto

- Durante el año 2019 como Iglesia Chilena iniciamos un proceso de discernimiento comunitario profundo.
- Más de 500 comunidades y/o grupos eclesiales aportaron su mirada a partir de ejercicios de escucha y conversación a lo largo del país.
- Los diversos aportes fueron recogidos en el sitio www.discernimiento.cl. El discernimiento abordó tres temáticas: Relaciones Interpersonales; Estructura y Gestión; Signos de los tiempos.

1. Contexto

- Al iniciarse el camino hacia la 3ra Asamblea Eclesial Nacional 2022, se solicitó realizar una sistematización del discernimiento 2019.
- Se consideró fundamental regresar a las reflexiones originarias del proceso y poder, desde ahí, retomar el camino iniciado.
- Algunas consideraciones importantes sobre la naturaleza del proceso.

“El Proceso de Discernimiento iniciado en nuestra Iglesia el año 2019 se trató fundamentalmente de una respuesta urgente frente a la aguda crisis eclesial, transparentada con crudeza tras la visita del papa Francisco a nuestro país y la posterior convocatoria a los obispos de la Conferencia Episcopal de Chile al Vaticano.”

“La invitación del proceso iniciado en 2019 fue a buscar juntos una nueva forma de ser Iglesia: hacer un camino, un proceso para que, conscientes de que somos pueblo de Dios ungido por el Espíritu, busquemos desde las raíces profundas de esta crisis y los cambios de la sociedad actual, el actuar y querer de Dios para cada uno de nosotros, nuestras comunidades, las Iglesias locales y toda la Iglesia que peregrina en Chile”

“El discernimiento no se trató simplemente de una consulta, ni de diseñar un plan pastoral, elaborar orientaciones pastorales o confeccionar un elenco de necesidades o sugerencias “para la iglesia”. Consistió en asumir la unción del Espíritu, para que cada uno, cada comunidad, cada diócesis pudiera -con verdad y libertad- mirar de frente lo que estaba sucediendo, interpretar en ello el querer de Dios y elegir lo que Dios pedía en ese momento de la historia.”

ÍNDICE

1. Contexto
2. Metodología
3. Resumen

2. Metodología

- En junio de 2021 se convocó a un equipo compuesto por seis personas, para elaborar un informe de sistematización del proceso de 2019.
- Se le encargó al equipo diseñar e implementar una metodología de análisis de las hojas de registro de los encuentros de discernimiento.
- El equipo trabajó durante los meses de julio y agosto de 2021 en la sistematización. Como metodología, se estableció un proceso compuesto de tres fases.

2. Metodología

- Fases de la metodología:
 - 1) Lectura individual, análisis e identificación de hallazgos principales.
 - 2) Discusión y construcción colaborativa de un marco común de hallazgos principales.
 - 3) Elaboración de borradores de capítulos y validación sistemática.

2. Metodología

○ Equipo de Sistematización:

- Marcelo Alarcón
- Marcela Algaze
- Jorge Blake
- Yeri Contreras
- P. Renzo Ramelli
- P. Alex Viguera

ÍNDICE

1. Contexto
2. Metodología
3. Síntesis

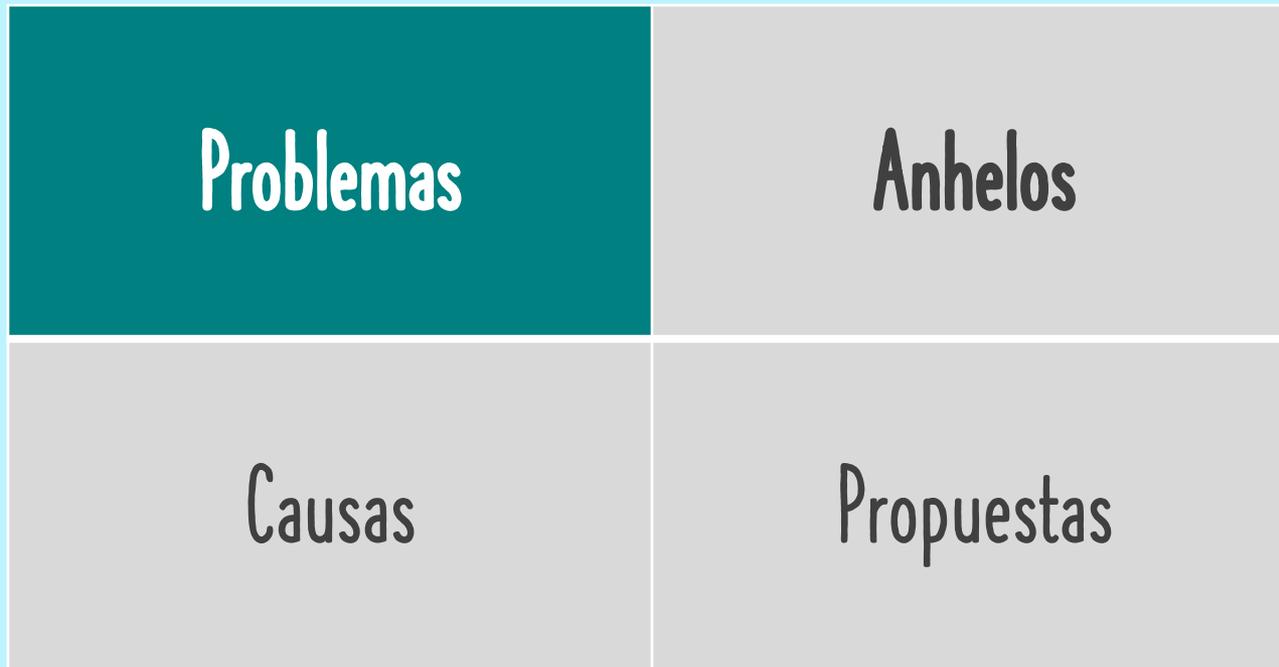
3. Síntesis

RELACIONES INTERPERSONALES

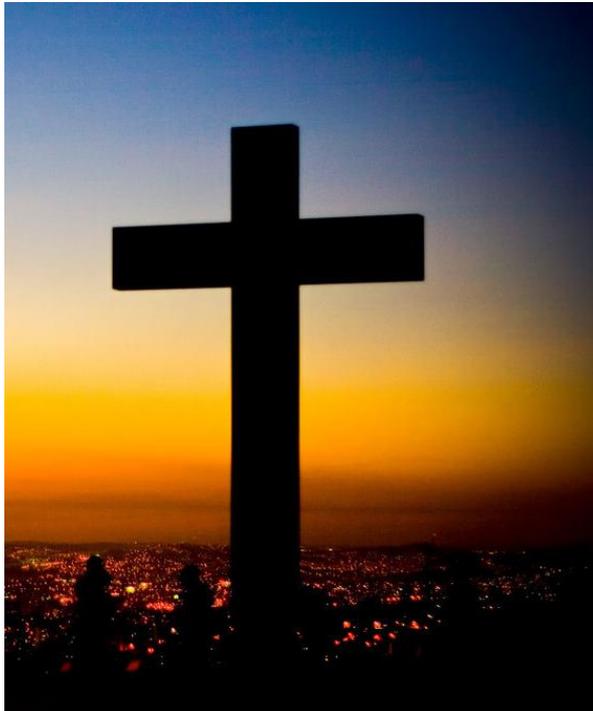
ESTRUCTURA Y GESTIÓN

SIGNOS DE LOS TIEMPOS

RELACIONES INTERPERSONALES



RELACIONES INTERPERSONALES



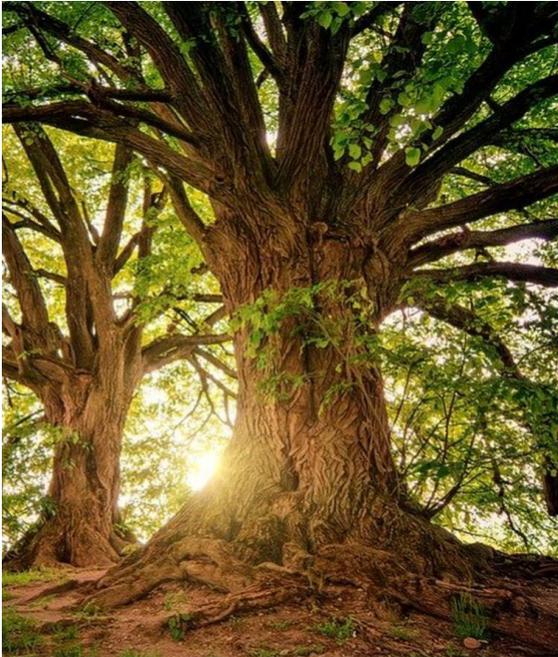
Problemas

1. Abuso
2. Clericalismo
3. Falta de compromiso
4. Baja presencia juvenil
5. Rol secundario de la mujer

RELACIONES INTERPERSONALES

Problemas	Anhelos
Causas	Propuestas

RELACIONES INTERPERSONALES



Causas

1. Dificultades en torno al ejercicio y forma de entender el sacerdocio
2. Debilidad en la fe y la fidelidad a Dios
3. Dificultad para enfrentar conflictos

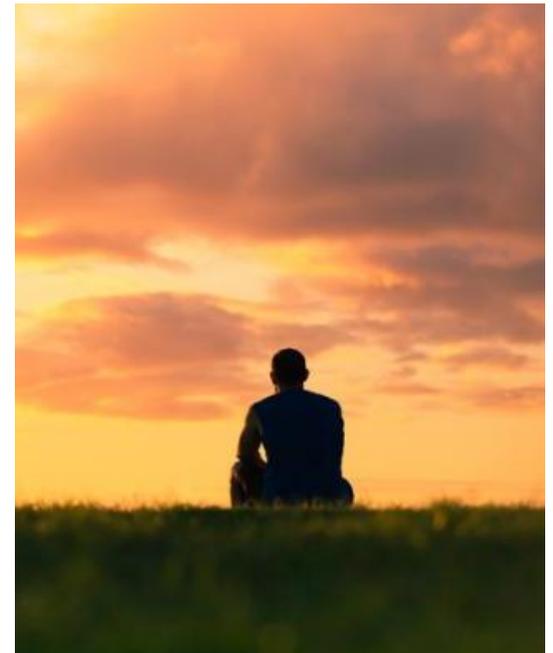
RELACIONES INTERPERSONALES

Problemas	Anhelos
Causas	Propuestas

RELACIONES INTERPERSONALES

Anhelos

1. Avanzar en verdad, justicia y transparencia
2. Ser una comunidad acogedora e inclusiva
3. Ser una Iglesia en salida
4. Poner a Jesús en el centro
5. Redefinir la participación



RELACIONES INTERPERSONALES

Problemas	Anhelos
Causas	Propuestas

RELACIONES INTERPERSONALES

Propuestas

1. Fortalecer la formación para la convivencia y el respeto mutuo
2. Mejorar la distribución de roles y funciones
3. Fortalecer el acceso a la información y la transparencia de la gestión
4. Fortalecer procesos de denuncia, investigación y sanción
5. Fortalecer la formación sacerdotal
6. Mejorar el acompañamiento y contención a los sacerdotes
7. Institucionalizar procesos participativos
8. Vivificar la liturgia, con foco en jóvenes
9. Integrar efectivamente a la mujer en espacios de decisión



3. Síntesis

RELACIONES INTERPERSONALES

ESTRUCTURA Y GESTIÓN

SIGNOS DE LOS TIEMPOS

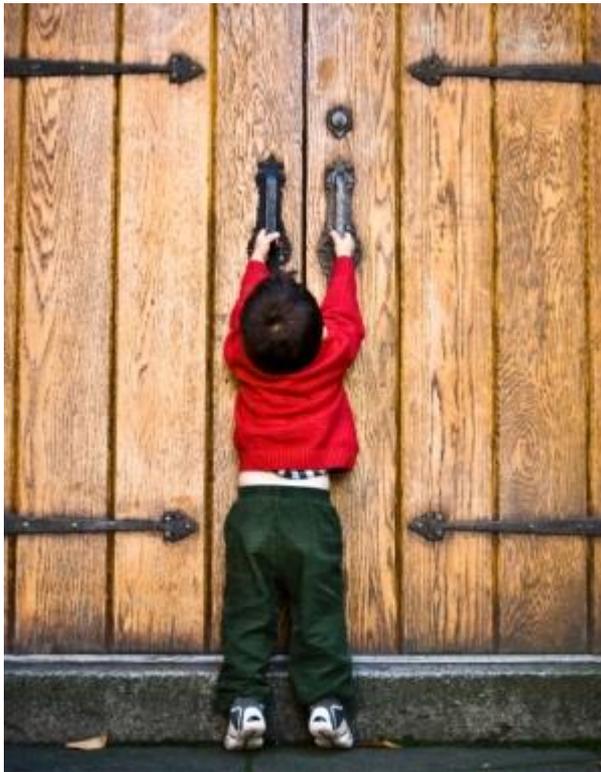
ESTRUCTURA Y GESTIÓN



Estructuras a renovar

1. Catequesis
2. Consejo Pastoral
3. Parroquia
4. Acción Social
5. Liturgia
6. Capilla
7. Consejo Económico
8. Decanato

ESTRUCTURA Y GESTIÓN



Problemas

1. Culturas organizacionales 'cerradas'
2. Desconexión de las estructuras con su entorno
3. Autoridad entendida como privilegio
4. Falta de colaboración entre estructuras

ESTRUCTURA Y GESTIÓN

Acciones para la renovación

1. Redefinir el liderazgo
2. Fortalecer la gestión interna
3. Asegurar la inserción



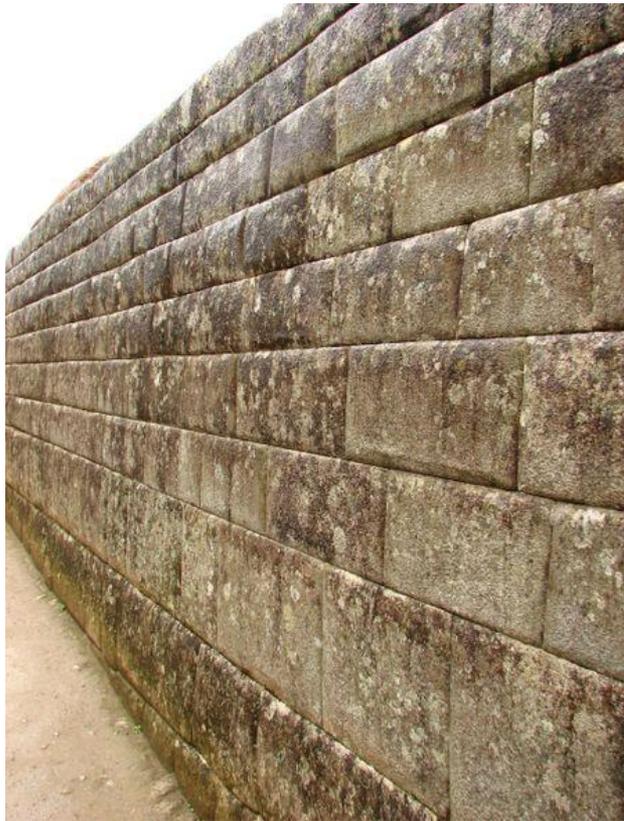
3. Síntesis

RELACIONES INTERPERSONALES

ESTRUCTURA Y GESTIÓN

SIGNOS DE LOS TIEMPOS

SIGNOS DE LOS TIEMPOS



Reconociendo el desencuentro

1. Abuso
2. Desigualdad
3. Crisis social, eclesial y medioambiental
4. Violencia

SIGNOS DE LOS TIEMPOS

Saliendo al encuentro

1. Dignidad y justicia
2. Empoderamiento social y laical
3. Cuidado y comunidad



GRACIAS.